

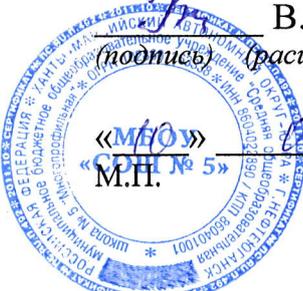
Департамент образования
администрации города Нефтеюганска

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная»
на 2021-2023 годы

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ № 5»



В.А.Кошкарёва
(подпись) (расшифровка подписи)
2023г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
«СОШ № 5»



М.В.Башкирова
(подпись) (расшифровка подписи)
2023г.

г.Нефтеюганск, 2023

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная» (далее – Учреждение), в лице директора Кошкаревой Валентины Александровны (далее – работодатель), с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Башкировой Марины Васильевны (далее – работники) с другой стороны, на основании Решения Думы г. Нефтеюганска от 29 марта 2023 г. № 308-VII «О внесении изменений в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск», заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная» на 2021-2023 годы (далее – договор) о нижеследующем:

1. Подпункт 6.7.1 договора дополнить абзацами следующего содержания:

«Педагогическим работникам и руководителям Учреждения в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа.

Педагогическим работникам и руководителям Учреждения в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225, вступившим в трудовые отношения до 1 января 2023 года, сохраняются начисленные на этот период процентные надбавки, а с 1 января 2023 года начисление указанных процентных надбавок производится в полном размере.».

2. Пункт 9.5 договора изложить в следующей редакции:

«9.5. На основании ст. 377 ТК РФ и при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счёт профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % от начисленной заработной платы работников одновременно с выдачей заработной платы.».

3. Настоящее дополнительное соглашение № 2 является неотъемлемой частью договора, составлено в двух экземплярах для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

4. Настоящее дополнительное соглашение № 2 вступает в силу с даты подписания его сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.