

Департамент образования и молодежной политики
администрации города Нефтеюганска

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная»
на 2021-2023 годы

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ № 5»


В.А.Кошкарева
(подпись) (расшифровка подписи)
« 25 » 11 2022г.
М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «СОШ № 5»


М.В.Башкирова
(подпись) (расшифровка подписи)
« 25 » 11 2022г.
М.П.



г.Нефтеюганск, 2022

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная» (далее – Учреждение), в лице директора Кошкаревой Валентины Александровны (далее – работодатель), с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Башкировой Марины Васильевны (далее – работники) с другой стороны, на основании межотраслевого соглашения между администрацией города Нефтеюганска и профессиональными союзами бюджетных отраслей муниципального образования город Нефтеюганск от 07.11.2022, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная» на 2021-2023 годы (далее – договор) о нижеследующем:

1. Подпункт 6.2 договора изложить в следующей редакции:

«6.2. Оказывает материальную помощь:

- в случае смерти работника, или его близких родственников (супруг (а), родители, дети) в размере 10 000 (десять тысяч) рублей;
- в связи с вступлением в брак (впервые) в размере 5000 (пять тысяч) рублей,
- в связи с достижением ими юбилейных дат (50, 60 и 70 лет), проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также учреждениях, перешедших в ведомства структурных подразделений администрации города Нефтеюганска не менее 15 лет, в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.»

2. Подпункт 6.2.3 договора изложить в следующей редакции:

«6.2.3. Единовременная выплата молодым специалистам в размере двух месячных фондов оплаты труда по занимаемой должности.

Молодым специалистом считается лицо:

- 1) в возрасте до 35 лет включительно;
- 2) являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- 3) заключившее трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору по полученной специальности впервые;
- 4) вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома. Не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к Трудовому договору) по полученной специальности.»

3. Настоящее дополнительное соглашение № 1 является неотъемлемой частью договора, составлено в двух экземплярах для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

4. Настоящее дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с даты подписания его сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 07.11.2022.