

Департамент образования
администрации города Нефтеюганска

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная»
на 2024-2026 годы

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ № 5»



В.А.Кошкарева
(подпись) (расшифровка подписи)
«05» 11 2024г.
М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «СОШ № 5»



М.В.Башкирова
(подпись) (расшифровка подписи)
«05» 11 2024г.
М.П.

г.Нефтеюганск, 2024

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная» (далее – Учреждение), в лице директора Кошкаревой Валентины Александровны (далее – работодатель), с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Башкировой Марины Васильевны (далее – работники) с другой стороны, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 09.12.2004 № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», на основании межотраслевого соглашения между администрацией города Нефтеюганска и профессиональными союзами бюджетных отраслей муниципального образования город Нефтеюганск от 07.11.2022, приказа департамента образования администрации города Нефтеюганска от 22.05.2024 № 43-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска», приказа муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная» от 02.09.2024 № 360 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная» на 2024-2026 годы (далее – договор) о нижеследующем:

1. Подпункт 6.2.3 договора изложить в следующей редакции:

«6.2.3. Единовременная выплата молодым специалистам в размере двух месячных фондов оплаты труда по занимаемой должности.

Молодым специалистом считается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.200 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к Трудовому договору) по полученной специальности.».

2. Пункт 6.4 договора изложить в следующей редакции:

«6.4. Выплачивает работникам Учреждения один раз в календарном году единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности.».

3. Пункт 6.5 договора изложить в следующей редакции:

«6.5. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.».

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью договора, составлено в двух экземплярах для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания его сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 22.04.2024, за исключением пунктов 2, 3 настоящего дополнительного соглашения.

6. Пункты 2, 3 настоящего дополнительного соглашения вступают в силу с даты подписания настоящего дополнительного соглашения сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.